

**Информация  
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга  
в Санкт-Петербурге**

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
спортивная школа олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна»**

(полное наименование учреждения)

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 6 месяцев 2026 года	Аналогичный период 2025 года
1	2	3	4
<b>Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции</b>			
<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП</b>			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) <sup>1</sup> 1. 19.05.2026 два работника учреждения приняли участие во всероссийской онлайн конференции на тему: «Противодействие коррупции в 2026 году: новеллы и ключевые тенденции».		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) С 01.01.2016 работники учреждения переведены на «эффективный контракт» (приказ №123-15 от 31.12.2015).		
Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) 1. Анализ поступающих резюме 2. Размещение вакансий на сайтах по поиску работы (Работа в России) 3. Ежемесячные отчеты в отдел кадров Комитета по физической культуре и спорту о наличии вакантных должностей, о приеме, переводе и увольнении сотрудников.			

<sup>1</sup> ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) <sup>2</sup>	0	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
Иными контрольными (надзорными) органами	0	0	
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) Недостатков не выявлено		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ) Коррупциогенные факторы не выявлены		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ) Недостатков не выявлено		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

<sup>2</sup> П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »