

Приложение к письму СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС «Невская волна»

№ _____ от _____

ОТЧЕТ

по Плану работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» на 2023-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции Учреждения	В 2025 году дважды проводились заседания Комиссии: 1) 11.06.2025 состоялось заседание по противодействию коррупции, где были подведены итоги работы по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025. Заседание и данные по его итогам поручения зафиксированы в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции № 1 от 11.06.2025. Протокол заседания своевременно размещен на официальном сайте учреждения.

				2) 17.12.2025 состоялось заседание Комиссии, на котором были подведены итоги работы за год. Заседание и данные по его итогам поручения зафиксированы в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции № 2 от 17.12.2025. Протокол проведенного заседания будет размещен на официальном сайте учреждения не позднее 31.12.2025.
1.2	Подведение итогов выполнения мероприятий настоящего Плана на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Ежегодно, один раз в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции Учреждения	<p>В 2025 году дважды проводились заседания Комиссии:</p> <p>1) 11.06.2025 состоялось заседание по противодействию коррупции, где были подведены итоги работы по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025. Заседание и данные по его итогам поручения зафиксированы в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции № 1 от 11.06.2025.</p> <p>2) 17.12.2025 состоялось заседание Комиссии, на котором были подведены итоги работы за год. Заседание и данные по его итогам поручения зафиксированы в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции № 2 от 17.12.2025. Протокол</p>

				проведенного заседания будет размещен на официальном сайте учреждения не позднее 31.12.2025.
1.3	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы (далее – План) (при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующими органов	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Органами прокуратуры, правоохранительными и иными контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении не выявлено, в связи с чем изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции не вносились.
1.4	Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устраниению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	Юрисконсульт (совместно с лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений)	В 2025 году решений судов общей юрисдикции, а также арбитражных судов в отношении Учреждения не поступало.
1.5	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет по физической культуре и спорту	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Отчет о выполнении Плана работы направляется в Комитет по физической культуре и спорту в установленные сроки.
1.6	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Отчет о выполнении Плана работы размещается на

		за отчетным полугодием		официальном сайте Учреждения в установленные сроки.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
2.1	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2023 - 2027 гг.	Комиссия по противодействию коррупции Учреждения	В 2025 году проводился мониторинг наличия конфликта интересов у работников Учреждения при исполнении им должностных обязанностей. В рамках мониторинга, были проанализированы должностные инструкции и подчиненность работников на предмет выявления возможного конфликта интересов. Проведенная работа не выявила фактов конфликта интересов.
2.2	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В 2025 году с положениями действующего законодательства о противодействии коррупции ознакомлены вновь принятые работники.
2.3	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В 2025 году в ходе выполнения пункта 2.2. Плана работы, вновь принятым работникам были разъяснены основные положения законодательства о противодействии коррупции путем проведения разъяснительной беседы ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении. Разъяснительные беседы проводились в день приема на работу. Положения действующего законодательства

				в сфере противодействия коррупции также были озвучены на общем собрании работников, которое проводилось в сентябре 2025 года.
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 - 2027 гг.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В 2025 году в ходе выполнения пункта 2.2. Плана работы, были предприняты меры по разъяснению недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Разъяснительные беседы проводились в день приема на работу, а также информация была озвучена ответственным за противодействие коррупции в учреждении на общем собрании работников, которое проводилось в сентябре 2025 года.
2.5	Проведение мониторинга исполнения работниками ГУ трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	Специалист по кадрам	В течение 2025 года был проведен мониторинг исполнения работникам трудовых обязанностей. Нарушений исполнения работниками трудовых обязанностей, которые могли бы привести или привели к совершению коррупционного правонарушения, не выявлено.

2.6	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	Комиссия по противодействию коррупции в Учреждении, юрисконсульт, директор Учреждения	В рамках исполнения п.2.5. настоящего Плана работы, коррупционных нарушений не выявлено, работники к ответственности за коррупционные правонарушения не привлекались.
2.7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В 2025 году обращений граждан, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения не поступало.
2.8	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении	В 2025 году был проанализирован перечень коррупционно-опасных функций учреждения, установленных приложением № 2 к приказу учреждения №114-24 от 16.12.2024. По результатам оценки комиссия пришла к выводу, что указанный перечень находится в актуальном состоянии и в корректировке не нуждается.

3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

3.1	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон	В течение 2023 - 2027 гг.	Контрактная служба Учреждения	В 2025 году обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц по реализации положений Учреждением Федерального закона № 44-ФЗ не поступало.
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------	-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	№ 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)			
3.2	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Специалист по кадрам, главный бухгалтер	Локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в учреждении соответствуют текущему законодательству.
3.3	Проведение проверки фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением	В соответствии с планом проверок	Лицо, ответственное за проведение инвентаризации	В декабре 2025 года проводится плановая инвентаризация имущества, закреплённого за учреждением. Итоги проведенной инвентаризации будут подведены в срок до 31.12.2025 и отражены в регистрах бухгалтерского учета.

4. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге

4.1	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга направляются в Комитет по физической культуре и спорту в установленные сроки.
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики

5.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении	Ежеквартально	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, системный администратор	В 2025 году Учреждением велась работа по наполнению раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте, путем размещения соответствующих отчетов,
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				информационных материалов, протоколов заседаний комиссии.
5.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В 2025 году был осуществлен визуальный контроль за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы и иной информации, направленных на профилактику коррупционных проявлений. Мини-плакаты и иная необходимая информация размещена на информационных стенах в холле ЦВС «Невская волна».

Директор

Ю.Г. Феленко

Исполнитель:
Матвеева М.П.