

ПРИНЯТО  
с учетом мнения  
Общего собрания работников  
СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС  
«Невская волна»  
протокол № 1 от 14.09.2023

УТВЕРЖДЕНО  
Директор СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС  
«Невская волна»  
Ю.Г. Феленко  
Приказ № 70-23 от 14.09.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ  
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА  
«НЕВСКАЯ ВОЛНА»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение регламентирует статус, полномочия и порядок деятельности общего собрания работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» (далее – Общее собрание, далее - Учреждение)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом, функционирующим в целях реализации законного права работников на участие в управлении деятельностью Учреждения.

1.4. Общее собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

**2. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. К полномочиям Общего собрания относится решение следующих вопросов:

2.1.1. Утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчета о результатах самообследования;

2.1.2. Рассмотрение отчетов Руководителя и коллегиальных органов по вопросам их деятельности, вопросов стратегии развития Учреждения;

2.1.3. Рассмотрение проекта устава Учреждения в новой редакции, проектов изменений, вносимых в устав;

2.1.4. Участие в разработке и принятии коллективного договора, принятие правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

2.1.5. Принятие локальных нормативных актов о профессиональной этике работников Учреждения;

2.1.6. Принятие локальных нормативных актов, содержащих условия о премировании и стимулировании работников Учреждения;

2.1.7. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем, коллегиальными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации и не отнесенных к компетенции иных органов управления Учреждением.

2.2. Общее собрание работников, помимо разрешения вопросов, относящихся к его компетенции, созывается перед началом нового учебного года с целью заслушивания доклада руководителя Учреждения, его заместителя об организационных вопросах деятельности учреждения (организационное общее собрание).

### **3. СОСТАВ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Общее собрание включает в себя всех работников Учреждения.

3.2. Общие собрания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Директор Учреждения вправе созвать внеочередное заседание Общего собрания по инициативе иных коллегиальных органов управления Учреждением, а также на основании поступивших к нему письменных заявлений (от работников Учреждения, Учредителя), требующих срочного принятия решения Общим собранием Учреждения.

3.5. О повестке дня, времени и месте проведения Общего собрания должно быть объявлено не менее чем за семь календарных дней.

3.6. В заседаниях Общего собрания могут участвовать представители Учредителя, общественности и иные приглашённые учреждением лица. Приглашённые участники Общего собрания обладают правом совещательного голоса и не принимают участие в голосовании по решению вопросов Общего собрания.

3.7. Для ведения Общего собрания на каждом заседании избираются председатель и секретарь простым большинством голосов работников Учреждения, присутствующих на общем собрании. Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.8. В случае разрешения вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания, такое общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует более 2/3 от общего числа работников Учреждения.

3.9. Решения Общего собрания принимаются в ходе открытого голосования большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания. Каждый член Общего собрания имеет один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего. О принятии решения Общего собрания составляется протокол в письменной форме.

3.10. Решения, принятые в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются обязательными.

3.11. Организацию выполнения решений общего собрания работников осуществляют лица, указанные в решении.

3.12. По итогам общего собрания, созванного перед началом учебного года (организационного общего собрания), составляется протокол, в котором отражаются затронутые на собрании вопросы.

Информация и вопросы, озвученные на общем собрании, считаются доведенными до сведения присутствующих на общем собрании. Любой работник вправе в любое время ознакомиться с протоколом (протоколами) общего собрания.

3.13. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган, имеет бессрочный срок полномочий.

#### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Общее собрание имеет следующие права:

4.1.1. Выносить на обсуждение вопросы, затрагивающие интересы работников Учреждения и получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.1.2. Участвовать в обсуждении и принятии локальных актов Учреждения в пределах компетенции.

4.1.3. Вносить в повестку общего собрания вопросы общественной жизни Учреждения.

4.1.4. Каждый член общего собрания при несогласии с решением Общего собрания имеет право высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. Общее собрание несёт ответственность:

5.1.1. за принятие решений в пределах своей компетенции и выполнение решений Общего собрания;

5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;

5.1.3. соблюдение Устава и локальных актов Учреждения;

5.1.4. признание права каждого работника участвовать в решении вопросов общего собрания и высказывания своего мнения в корректной и тактичной форме, недопущения дискриминации в сфере труда.

## **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируется дата, место и время проведения Общего собрания, присутствующие на собрании, и их общее количество, приглашенные лица (в случае их наличия), повестка собрания, выступающие лица, председательствующие на Общем собрании, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания работников, а также приглашенных лиц (в случае их участия), решения (в случае необходимости с указанием ответственных лиц и конкретных сроков исполнения поручений).

6.3. Протокол подписывается председательствующим на Общем собрании и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

6.5. Протоколы Общего собрания имеют постоянный срок хранения.

6.6. Руководство Учреждения обеспечивает хранение протоколов Общего собрания.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются на заседании Общего собрания, вступают в силу с момента их утверждения Общим собранием, оформленным протоколом.

7.2. После оформления протокола Общего собрания издается приказ директора учреждения, закрепляющего в Положении утвержденные изменения и дополнения.