

ОТЧЕТ

по Плану работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» на 2023-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4	5
	1. Организационные мероприятия			
1.1	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции Учреждения	11.06.2025 состоялось заседание по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» (далее-Учреждение), где были рассмотрены следующие вопросы в пределах компетенции Учреждения: 1. О реализации антикоррупционной политики Учреждения и выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023-2027 годы (далее-План работы) за первое полугодие 2025 года.

1.2	Подведение итогов выполнения мероприятий настоящего Плана на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Ежегодно, один раз в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции Учреждения	11.06.2025 состоялось заседание по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна», где были подведены итоги работы по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025. Заседание и данные по его итогам поручения зафиксированы в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции № 1 от 11.06.2025.
1.3	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы (далее – План) (при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Органами прокуратуры, правоохранительными и иными контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении не выявлено, в связи с чем изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции не вносилось.
1.4	Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	Юрисконсульт (совместно с лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений)	В I и во II квартале (по состоянию на 18.06.2025) решений судов общей юрисдикции, а также арбитражных судов в отношении Учреждения не поступало.

	выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений			
1.5	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет по физической культуре и спорту	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Отчет о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении направлен в Комитет по физической культуре и спорту приложением к письму учреждения от 19.06.2025 № 612/25-0-0.
1.6	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Отчет о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении направлен в Комитет по физической культуре и спорту письмом учреждения от 19.06.2025 № 612/25-0-0 будет размещен в соответствующем подразделе сайта в срок до 30.06.2025
	2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2023 - 2027 гг.	Комиссия по противодействию коррупции Учреждения	В первом полугодии 2025 года проводился мониторинг наличия конфликта интересов работников Учреждения при исполнении им должностных обязанностей. В рамках мониторинга, были проанализированы должностные инструкции и подчиненность работников на предмет выявления возможного конфликта интересов. Фактов

				конфликта интересов не выявлено.
2.2	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В первом полугодии 2025 года с положениями действующего законодательства о противодействии коррупции ознакомлены вновь принятые работники в количестве 9 человек.
2.3	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В первом полугодии 2025 года в ходе выполнения пункта 2.2. Плана работы, вновь принятым работникам были разъяснены основные положения законодательства о противодействии коррупции путем проведения разъяснительной беседы ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении. Разъяснительные беседы проводились в день приема на работу.
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 - 2027 гг.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В первом полугодии 2025 года в ходе выполнения пункта 2.2. Плана работы, были предприняты меры по разъяснению недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Разъяснительные беседы

				проводились в день приема на работу.
2.5	Проведение мониторинга исполнения работниками ГУ трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	Специалист по кадрам	В первом полугодии 2025 года был проведен мониторинг исполнения работниками трудовых обязанностей. Нарушений исполнения работниками трудовых обязанностей, которые могли бы привести или привели к совершению коррупционного правонарушения, не выявлено.
2.6	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	Комиссия по противодействию коррупции в Учреждении, юрисконсульт, директор Учреждения	В рамках исполнения п.2.5. настоящего Плана работы, коррупционных нарушений не выявлено, работники к ответственности за коррупционные правонарушения не привлекались.
2.7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В первом полугодии 2025 года обращений граждан, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения не поступало.
2.8	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении	На заседании комиссии по противодействию коррупции, которое состоялось 11.06.2025, был проанализирован перечень коррупционно-опасных функций учреждения, установленных приложением № 2 к приказу учреждения №114-

				24 от 16.12.2024. По результатам оценки комиссия пришла к выводу, что указанный перечень на момент проведения заседания комиссии находится в актуальном состоянии и в корректировке не нуждается.
3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
3.1	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 - 2027 гг.	Контрактная служба Учреждения	В первом полугодии 2025 обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц по реализации положений Учреждением Федерального закона №44-ФЗ не поступало.
3.2	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Специалист по кадрам, главный бухгалтер	Локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в учреждении проанализированы, планируется внесение изменений к 01.09.2025 для приведения локальных актов в соответствии с законодательными актами, вступающими в силу с 01.09.2025.
3.3	Проведение проверки фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением	В соответствии с планом проверок	Лицо, ответственное за проведение инвентаризации	В первом полугодии 2024 проверки использования государственного имущества Санкт-Петербурга,

				закреплённого за учреждением, не производилось.
4. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге				
4.1	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга будут направлены в Комитет в установленные сроки в соответствии с запросом КФКиС № 01-24-484/25-0-0 от 09.06.2025.
5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики				
5.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении	Ежеквартально	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, системный администратор	Учреждением, в первом и втором квартале 2025 года в подраздел «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения, были добавлены сведения о количестве проверок и обращений граждан по вопросам, связанным с реализацией антикоррупционной политики учреждения (в общей сложности добавлено 4 сообщения по итогам отчетных кварталов).
5.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения	Ежегодно	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В первом полугодии был осуществлен визуальный контроль за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной

	гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции			рекламы и иной информации, направленных на профилактику коррупционных проявлений. Мини-плакаты и иная необходимая информация размещена на информационных стендах в холле ЦВВС «Невская волна».
--	---	--	--	--

Директор

Ю.Г. Феленко

Исполнитель:
Матвеева М.П.