

Информация
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
в Санкт-Петербурге
Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна»

(полное наименование учреждения)

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 6 месяцев 2025 года	Аналогичный период 2024 года
1	2	3	4
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) ¹ 1. 16.06.2025 в 16.00 представитель учреждения принял участие в вебинаре на тему «Предоставление в Комитет отчетов (информации) о реализации в первом полугодии мероприятий антикоррупционной направленности. Анализ наиболее распространенных ошибок при предоставлении информации в Комитет.» 2. 23.06.2025 в 16.00 представитель учреждения принял участие в вебинаре на тему: «Предоставление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге за первое полугодие 2025 года. Анализ наиболее распространенных ошибок при предоставлении отчетности в Комитет».		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) С 01.01.2016 работники учреждения переведены на «эффективный контракт» (приказ №123-15 от 31.12.2015).		

¹ ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

	Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) 1. Анализ поступающих резюме 2. Размещение вакансий на сайтах по поиску работы (Работа в России, hh.ru) 3. Ежемесячные отчеты в отдел кадров Комитета по физической культуре и спорту о наличии вакантных должностей, о приеме, переводе и увольнении сотрудников.		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) ²	0	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) Недостатков не выявлено		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ) Коррупциогенные факторы не выявлены		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ) Недостатков не выявлено		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

² П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »