

ОТЧЕТ

По Плану работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» на 2023-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	<p>17.06.2024 состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» (далее- Учреждение), где были рассмотрены следующие вопросы в пределах компетенции Учреждения:</p> <p>1. О реализации антикоррупционной политики Учреждения и выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023-2027 годы (далее-План работы) по состоянию за первое полугодие 2024 года.</p> <p>Заседание, запланированное на 18.12.2024, было перенесено на 16.12.2024.</p>

			<p>16.12.2024 состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции, где были рассмотрены следующие вопросы в пределах компетенции учреждения:</p> <p>1. О реализации антикоррупционной политики учреждения и выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023-2027 годы (далее-План работы) по состоянию за 2024 год</p> <p>Протокол заседания будет размещен на сайте учреждения в срок до 28.12.2024.</p>
1.2	Подведение итогов выполнения мероприятий настоящего Плана на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Ежегодно, один раз в полугодие	<p>17.06.2024 состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, где были подведены итоги работы по противодействию коррупции за 1 полугодие 2024.</p> <p>По запросу КФКиС №01-24-823/24-0-0 от 15.11.2024 был направлен в Комитет промежуточный отчет о выполнении мероприятий настоящего плана по состоянию на 01.12.2024 (письмо исх. № 975/24-0-0 от 28.11.2024).</p> <p>16.12.2024 состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции Учреждении, где были подведены итоги работы по противодействию коррупции за 2024 год.</p>
1.3	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы (далее – План)	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных,	Органами прокуратуры, правоохранительными и иными контролирующими органами коррупционных правонарушений в

	(при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)	контролирующих органов	Учреждении не выявлено, в связи с чем изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции не вносилось.
1.4	Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	В I, II, III, квартале решений судов общей юрисдикции, а также арбитражных судов в отношении Учреждения не поступало. На момент подготовки настоящего отчета решений судов общей юрисдикции, а также арбитражных судов не поступало.
1.5	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет по физической культуре и спорту	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении (за первое полугодие) направлен в соответствии с письмом КФКиС №01-24-437/24-0-0 от 07.06.2024 в установленные сроки. По запросу КФКиС (№01-24-823/24-0-0 от 15.11.2024) был направлен в Комитет промежуточный отчет о выполнении мероприятий настоящего плана по состоянию на 01.12.2024 (письмо исх. № 975/24-0-0 от 28.11.2024). Отчет о выполнении плана за 2024 год будет направлен в КФКиС в срок до 27.12.2024.
1.6	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении за 1 полугодие размещен на сайте учреждения в соответствующем разделе.

			Отчет о выполнении Плана за год будет размещен до 28.12.2024.
<b>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений</b>			
2.1	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2024 году года проводился мониторинг наличия конфликта интересов работников Учреждения. Конфликта интересов не выявлено.
2.2	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2024 году продолжилась работа по ознакомлению с положениями действующего законодательства о противодействии коррупции ознакомлены вновь принятых работников.
2.3	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2024 году в ходе выполнения пункта 2.2. Плана работы, вновь принятым работникам были разъяснены основные положения законодательства о противодействии коррупции путем проведения разъяснительной беседы ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2024 году в ходе выполнения пункта 2.2. Плана работы, были предприняты меры по разъяснению недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
2.5	Проведение мониторинга исполнения работниками ГУ трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2024 году нарушений исполнения работниками трудовых обязанностей, которые могли бы привести или привели к совершению коррупционного правонарушения, не выявлено.

2.6	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	В рамках исполнения п.2.5. настоящего Плана работы, в 2024 году коррупционных нарушений не выявлено, работники к ответственности за коррупционные правонарушения не привлекались.
2.7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2024 году обращений граждан, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения не поступало.
2.8	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно	<p>На заседании комиссии по противодействию коррупции, которое состоялось 17.06.2024, было предложено разработать проект локального акта, содержащий перечень коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения. Представленные комиссией предложения по включению в этот перечень отдельных функций и полномочий Учреждения были адресованы ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений для организации работы по разработке соответствующего локального акта до конца 2024 года.</p> <p>Локальный акт (приказ) утвержден 16.12.2024 (приказ от 16.12.2024 №114-24 «Об утверждении перечня должностей СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС «Невская волна», замещение которых связано с коррупционными рисками и Перечня коррупционно-опасных функций, при реализации которых</p>

			наиболее вероятно возникновение коррупции в СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС «Невская волна».
<b>3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>			
3.1	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 - 2027 гг.	03.12.2024 состоялось заседание комиссии УФАС по жалобе ИП Арутюнян А.Р. на положения извещения об осуществлении закупки. Комиссия УФАС по контролю в сфере закупок признало жалобу обоснованной (решение по делу №44-4011/24 от 03.12.2024).
3.2	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в учреждении имеются, актуализированы в связи вступлением в силу новых нормативно-правовых актов Санкт-Петербурга
3.3	Проведение проверки фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением	В соответствии с планом проверок	В декабре 2024 года была завершена инвентаризация имущества и финансовых обязательств. Нарушений использования имущества не выявлено.
<b>4. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге</b>			
4.1	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга будут направлены в Комитет в установленные сроки в соответствии с запросом КФКиС №01-24-438/24-0-0 от 07.06.2024.

			Сведения по показателям и информационные материалы за 2024 год будут направлены до 20.12.2024.
<b>5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>			
5.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении	Ежеквартально	В 2024 году было обеспечено обновление подраздела «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения, были добавлены сведения о количестве проверок и обращений граждан по вопросам, связанным с реализацией антикоррупционной политики учреждения, а также отчеты за полугодие, протоколы заседания комиссии.
5.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	В 2024 году были размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных правонарушений.

Директор

Ю.Г. Феленко

