

**Информация
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
в Санкт-Петербурге**

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна»**

(полное наименование учреждения)

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 6 месяцев 2024 года	Аналогичный период 2023 года
1	2	3	4
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) ¹ 1. 29.03.2024 в 11.00 состоялся онлайн-семинар по вопросу заполнения и предоставления руководителями государственных бюджетных и автономных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год. Директор учреждения, а также юрист приняли участие в указанном онлайн-семинаре. 2. 07.05.2024 состоялся онлайн-семинар с участием представителя Прокуратуры Санкт-Петербурга по вопросам предоставления справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и наиболее часто допускаемых ошибках при их заполнении. 3. 14.06.2024 состоялся онлайн-семинар по вопросам предоставления информации о проделанной работе за отчетное полугодие. В онлайн-семинаре участвовал представитель учреждения (секретарь руководителя).		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	0
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный		

¹ ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

	контракт» (ИМ) С 01.01.2016 работники учреждения переведены на «эффективный контракт» (приказ №123-15 от 31.12.2015).		
	Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) 1. Анализ поступающих резюме 2. Размещение вакансий на сайтах по поиску работы (Работа в России, hh.ru) 3. Ежемесячные отчеты в отдел кадров Комитета по физической культуре и спорту о наличии вакантных должностей, о приеме, переводе и увольнении сотрудников.		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) ²		
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) Недостатков не выявлено		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ) Коррупциогенные факторы не выявлены		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ) Недостатков не выявлено		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

² П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »