

СОГЛАСОВАНО

Председатель Комитета по
физической культуре и спорту
Санкт-Петербурга

А.И. Шантырь
«26» _____ 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 102-23 от 26 декабря 2023 г.

Директор СПб ГБУ ДО
СШОР по ВВС «Невская волна»
Ю.Г. Феленко



ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
работников СПб ГБУ ДО
СШОР по ВВС «Невская волна»

Протокол № 3 от 26 декабря 2023 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва по
водным видам спорта «Невская волна»**

Санкт-Петербург
2023

Содержание Программы

I. Общие положения	3
II. Анализ текущего состояния СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС «Невская волна».....	4
III. Цели и задачи Программы.....	8
IV. Этапы реализации Программы.....	9
V. Участники Программы	12
VI. Ожидаемый результат Программы.....	13
VII. Риски реализации Программы	14
VIII. Финансовое обеспечение Программы	15
Приложение 1	16

I. Общие положения

Программа развития Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» (далее – Программа) на 2023–2027 годы разработана на основании:

- Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (Распоряжение Правительства РФ от 24.11.2020 № 3081-р);
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 14.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта: подводный спорт, плавание, синхронное плавание, прыжки в воду, водное поло.

С учетом сложившихся исторических традиций развития спорта высших достижений, представительства спортсменов Санкт-Петербурга в составах спортивных сборных команд Российской Федерации по водным видам спорта и участия данных команд во всероссийских и в международных официальных спортивных мероприятиях, сохранение лидирующих позиций спортсменами в плавании, синхронном плавании, водном поло, прыжках в воду является приоритетным направлением деятельности. Данные виды спорта включены в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр и являются базовыми видами спорта для Санкт-Петербурга.

Программа развития направлена на создание необходимых условий для эффективной деятельности Санкт-Петербургского государственного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» (далее – Учреждение, спортивная школа).

II. Анализ текущего состояния СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС «Невская волна»

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга № 473 от 18.04.2011 было создано Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна», сокращенное наименование - СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС «Невская волна» (далее- Учреждение). С сентября 2011 года Учреждение осуществляет спортивную подготовку обучающихся за счет средств субсидии, выделенных на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

С целью всестороннего анализа состояния Учреждения и оценки перспектив его развития был проведён мониторинг по следующим вопросам:

- Анализ материально-технической базы Учреждения;

На основании договора безвозмездного пользования, заключенного между СПб ГАУ «Дирекция по управлению спортивными сооружениями» (далее также- Ссудодатель) и Учреждением, для проведения учебно-тренировочного процесса Учреждению предоставляются часть помещений на следующих спортивных объектах:

- В центре водных видов спорта «Невская волна» по адресу: Санкт-Петербург, улица Джона Рида, дом 8, корпус 2, литера А;
- В физкультурно-оздоровительном комплексе «Антонова-Овсеенко» по адресу: Санкт-Петербург, улица Антонова-Овсеенко дом 2, литера А.

В центре водных видов спорта «Невская волна» осуществляется учебно-тренировочный процесс в помещениях (залах, бассейнах) для обучающихся всех отделений: синхронного плавания, прыжков в воду, плавания, водного поло, подводного спорта. В физкультурно-оздоровительном комплексе на Антонова-Овсеенко осуществляется учебно-тренировочный процесс преимущественно для обучающихся отделения синхронного плавания, плавания.

Иные объекты спорта для осуществления учебно-тренировочного процесса обучающимися Учреждения не используются.

В связи с корректировкой учебно-тренировочного процесса для обучающихся по причине плотного графика проведения официальных спортивных мероприятий и физкультурных мероприятий в центре водных видов спорта «Невская волна» в течение всего года, а также рисками, связанными с отказом от пролонгации договора безвозмездного пользования Ссудодателем, существует острая необходимость развития материально-

технической базы, в том числе увеличения числа объектов спорта площадок для проведения учебно-тренировочных занятий, на которых могли бы тренироваться обучающиеся.

Оснащенность объектов спорта спортивным и иным оборудованием для проведения учебно-тренировочного процесса по развиваемым в Учреждении видам спорта оценивается удовлетворительно, но требует постоянного контроля и своевременного обновления балансодержателем спортивных объектов. Современные технические устройства позволяют решить локальные задачи по повышению качества и плотности учебно-тренировочного процесса, но требуется постоянный мониторинг, тестирование и апробацию.

- Анализ результативности обучающихся Учреждения;

Начало учебного года – 1 сентября, окончание учебного года- 31 августа. Продолжительность учебно-тренировочного года рассчитана на 52 недели.

В Учреждении обучаются 1194 человек из которых:

38 на отделении подводного спорта;

262 на отделении водного поло;

483 на отделении плавания;

206 на отделении прыжков в воду;

205 на отделении синхронного плавания.

Из числа обучающихся сформированы 11 специализированных спортивных классов с 5-ого по 11-ый класс на базе государственных бюджетных образовательных учреждений средних образовательных школ № 458 и 667. В состав спортивных специализированных классов входят обучающиеся всех отделений. Большая часть классов сформирована из обучающихся отделений синхронного плавания и плавания. В связи с удаленностью образовательной школы № 458 от мест проведения учебно-тренировочного процесса, Учреждение вынуждено организовывать трансфер для перевозки обучающихся специализированных спортивных классов. Для повышения эффективности взаимодействия образовательной школы и Учреждения требуется открытие специализированных спортивных классов в образовательных школах в пешей доступности от спортивного комплекса.

За время работы Учреждением были воспитаны победители Чемпионатов России, Первенств России в различных возрастных группах, а также различных международных соревнований: Первенствах Европы, мира. Тренерско-преподавательский состав Учреждения подготовил спортсменку отделения прыжков в воду к участию в Олимпийских играх в Токио в 2021 году.

Обучающиеся Учреждения стабильно входят в составы сборных команд Санкт-Петербурга по всем видам спорта. Особых успехов достигли обучающиеся синхронного плавания, прыжков в воду и подводного спорта, из которых сформировано 80% сборных команд Санкт-Петербурга.

Более 70 человек входят в состав сборных команд Российской Федерации по всем развиваемым видам спорта в различных возрастных категориях.

Продолжается конкуренция и соперничество со спортсменами Москвы, Московской области. Последнее время серьезную конкуренцию составляют представители Казани, Астрахани, Волгограда, Пензы, Томска.

На данный момент Учреждение комплектует группы начальной подготовки из числа лиц, не прошедших предварительную или специальную подготовку. Учреждение не имеет возможности организации занятий в спортивно-оздоровительных группах в комплексе из-за повышенной загруженности ввиду проведения спортивных и физкультурных мероприятий. В Учреждении не ведется платная деятельность.

- Анализ эффективности работы медицинского отдела Учреждения;

Медицинский отдел Учреждения состоит из 2 специалистов по спортивной медицине, 1 медицинской сестры и 1 медицинского брата по массажу. Для контроля за состоянием здоровья обучающихся, медицинскими работниками Учреждения осуществляется прием и анализ медицинских документов, выданных профильными медицинскими организациями: для занимающихся групп начальной подготовки - районными поликлиниками по месту жительства, для других этапов спортивной подготовки - городским врачебно-физкультурным диспансером. Медицинские работники в установленном законом порядке осуществляют этапное и текущее обследование обучающихся, а также консультирование законных представителей по вопросам состояния здоровья обучающихся.

Применение новых методик и средств тренировок, современного оборудования влияет на рост спортивных результатов обучающихся. С ростом результатов особую роль в учебно-тренировочном процессе играют медико-восстановительные процедуры. Для гарантированного охвата медико-восстановительными мероприятиями всех обучающихся Учреждения требуется расширение штата, а именно укомплектование медицинского отдела дополнительными высококвалифицированными работниками.

- Анализ кадрового обеспечения Учреждения;

Общее количество сотрудников в учреждении - 111 человек. 35 человек административно-управленческий персонал. 76 человек в должности тренера-преподавателя из них: 4 заслуженных тренера России, 22 тренера-

преподавателя имеют 1 квалификационную категорию, 39 тренеров-преподавателей имеют высшую категорию.

Среди тренерско-преподавательского состава 48 женщин, 28 мужчин:

В возрасте до 30 лет- 19 человек;

В возрасте от 30 до 40 лет- 21 человек;

В возрасте от 40 до 50 лет- 18 человек;

В возрасте от 50 до 60 лет- 12 человек;

В возрасте от 60 до 70 лет- 3 человека;

В возрасте от 70 до 80 лет- 2 человека;

В возрасте от 80 до 90 лет- 1 человек.

Таким образом в Учреждении на данный момент работают 51% сотрудников, которые по возрастным или иным причинам могут освободить рабочие места в течение 10 лет. В связи с этим возникает острая необходимость осуществлять работу по поиску кадров и ввести подготовку кадрового резерва из числа обучающихся Учреждения не только по тренерско-преподавательскому составу, но и по административно-управленческому составу, вовлекая обучающихся и создавая условия для их самоопределения.

В настоящее время Учреждение реализовывает дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, разработанные на основании федеральных стандартов спортивной подготовки и типовых образовательных программ по видам спорта. Симбиоз советской и современной системы подготовки спортивного резерва в Учреждении позволяет максимально эффективно использовать лучшие методики в воспитании чемпионов. Также в Учреждении применяются авторские методики обучения и воспитания обучающихся, которые были успешно апробированы. Спортивное сообщество Санкт-Петербурга не раз признавало высокий уровень технической подготовки и зрелищность выступлений обучающихся Учреждения. Созданные условия для подготовки обучающихся, а также высокий профессионализм тренерско-преподавательского состава позволяют спортсменам лидировать на чемпионатах и первенствах страны в различных видах спорта. Тренеры-преподаватели Учреждения стабильно входят в состав сборных команд Санкт-Петербурга и Российской Федерации. С целью недопущения стагнации спортивных результатов обучающихся, во время вызовов тренеров-преподавателей в составе сборных Российской Федерации, требуется масштабирование и передача опыта ведущих специалистов в рамках Учреждения.

III. Цели и задачи Программы

Приоритетной целью Программы является создание условий для развития Учреждения и повышение его конкурентоспособности.

Достижение цели Программы предусматривается осуществить путем решения следующих задач:

- Развитие материально-технической базы;
- Развитие цифровой инфраструктуры Учреждения;
- Повышение уровня профессионального мастерства;
- Развитие кадрового резерва;
- Повышение уровня спортивного мастерства обучающихся;
- Повышение уровня вовлеченности законных представителей в различные активности Учреждения
- Повышение экономической привлекательности и эффективности функционирования Учреждения.

Для решения задач Учреждению требуется работа по следующим направлениям:

- Создание условий для развития платных услуг;
- Создание условий для развития цифровой инфраструктуры;
- Создание условий для развития физкультурного клуба Учреждения;
- Создание условий для формирования кадрового потенциала Учреждения ;
- Создание условий для непрерывного образования тренеров-преподавателей, специалистов в области физической культуры и спорта;
- Создание условий для повышения результативности обучающихся;
- Создание условий для улучшения материально-технической базы;
- Создание условий для внедрения в Учреждение инновационной и экспериментальной деятельности.

IV. Этапы реализации Программы

Реализация программы запланирована на период с 2023 по 2027 гг.

На первом этапе реализации программы (2023-2024 гг.) предусматривается реализация следующих мероприятий:

- Подготовка документации для оказания платных услуг, утверждение и согласование стоимости на отдельные виды услуг, оказываемые Учреждением на основании Устава;
- Внедрение государственной информационной системы в работу Учреждения;
- Актуализация локальных актов Учреждения, связанных с организацией приема на дополнительные образовательные программы, в том числе с учетом внедрения соответствующих информационных систем;
- Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий на постоянной основе для обучающихся, законных представителей;
- Организация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся;
- Организация иных мероприятий для повышения вовлеченности населения в деятельность Учреждения;
- Проведение практических семинаров, круглых столов для тренеров-преподавателей и иных специалистов Учреждения;
- Проведение совместных учебно-тренировочных мероприятий с обучающимися других спортивных школ;
- Проработка вопросов заключения договора сетевого взаимодействия с образовательными школами;
- Проведение совместных научных и экспериментальных мероприятий с ВУЗами и иными организациями.

На втором этапе реализации программы (2025) предусматривается реализация следующих мероприятий:

- Разработка перечня платных услуг для юридических и физических лиц - потребителей услуг, а также продвижение этих услуг.
- Внедрение в работу Учреждения сервиса для записи спортсменов на медико-диагностические (нагрузочные пробы, УМО), медико-восстановительные процедуры (массаж, консультация психолога, тейпирование), консультационные мероприятия (нутрициология, антидопинговые мероприятия), а также на торжественные мероприятия (линейка, собрания, награждения) в автоматизированном режиме;
- Привлечение партнеров для совместной работы физкультурного клуба. Проведение совместных мероприятий, соревнований, Спартакиад среди подведомственных организаций КФКиС;
- Организация мероприятий по профориентации при поддержке других образовательных учреждений и специалистов;

- Организация волонтерского движения Учреждения через верифицированное сообщество Учреждения;
- Проведение конкурсов среди работников Учреждения;
- Проведение неспортивных мероприятий для спортсменов школы и различных активностей;
- Организация спортивных и физкультурных мероприятий совместно со партнерами и спонсорами;
- Организация работы по амбассадорству (представительство брендов);
- Увеличение числа учебно-тренировочных баз для обучающихся Учреждения (по договору безвозмездного, возмездного пользования);
- Предоставление ресурсов Учреждения для научной, экспериментальной и инновационной деятельности ВУЗов.

На третьем этапе реализации программы (2026) предусматривается реализация следующих мероприятий:

- Увеличение количества потребителей услуг. Расширение спектра предоставляемых услуг. Реализация платных услуг, не использующих ресурсы материально-технической базы;
- Расширение возможностей использования цифрового сервиса в Учреждении;
- Увеличение контингента занимающихся физкультурного клуба на 20% от показателей 2025 года;
- Организация учебно-тренировочных мероприятий для занимающихся физкультурного клуба по различным направлениям;
- Создание кадрового резерва по различным должностям из числа обучающихся;
- Распространение успешного опыта построения учебно-тренировочного процесса среди спортивного сообщества других регионов Российской Федерации;
- Организация работы со СМИ;
- Включение Учреждения в список организаций, предоставляющих базу для прохождения производственной практики по различным направлениям деятельности Учреждения.

На четвертом этапе реализации программы (2027) предусматривается реализация следующих мероприятий:

- Масштабирование предоставления платных услуг;
- Использование цифровых сервисов с общей интеграцией ВФД, КФКиС, районных поликлиник, образовательных учреждений и иных участников образовательного процесса;
- Увеличение контингента физкультурного клуба на 20% от показателей 2026 года;

- Организация подготовки занимающихся к массовым физкультурным мероприятиям;
- Создание стандарта качества для кадрового резерва;
- Проведение обучающих семинаров для тренеров-преподавателей других спортивных школ на платной основе;
- Заключение спонсорских и партнерских соглашений;
- Создание совместных проектов с научными центрами и образовательными учреждениями.

V. Участники Программы

Участники внутреннего контура:

- Сотрудники Учреждения;
- Обучающиеся Учреждения;
- Законные представители, родственники обучающихся;

Участники внешнего контура:

- Учащиеся/студенты образовательных учреждений (училища, ВУЗы);
- Зрители и волонтеры;
- Тренеры-преподаватели и обучающиеся спортивных школ Санкт-Петербурга и регионов РФ;

Организации, участвующие в программе

- Комитет по физической культуре и спорту;
- Городской врачебно-физкультурный диспансер и районные поликлиники;
- Районные центры физической культуры и спорта (в том числе центры тестирования ГТО);
- Министерство спорта;
- РУСАДА;
- Иные организации.

VI. Ожидаемый результат Программы

Ожидаемым результатом реализации Программы является поэтапное достижение всех задач в период с 2023 по 2027 гг. К концу 2027 года Учреждение должно достичь следующих показателей:

- Реализация проекта платных услуг в Учреждении;
- Эффективное использование цифровых сервисов всеми участниками учебно-тренировочного процесса;
- Увеличение количества членов физкультурного клуба до 150 человек;
- Создание кадрового резерва Учреждения;
- Достижение высокого уровня квалификации сотрудников Учреждения;
- Повышения уровня спортивного мастерства обучающихся. Лидирование на всероссийских соревнованиях по всем культивируемым видам спорта;
- Увеличение учебно-тренировочных баз Учреждения;
- Создание совместного проекта по инновационной и экспериментальной деятельности.

Достижение всех показателей Программы позволит повысить конкурентоспособность Учреждения и его экономическую привлекательность.

VII. Риски реализации Программы

В процессе реализации программы могут возникать следующие риски:

- Отсутствие ожидаемого дохода от платной деятельности, недостаточная ликвидность;
- Отсутствие заинтересованности со стороны участников Программы;
- Задержка сроков запуска цифровых сервисов;
- Отсутствие достаточного финансирования Учреждения;
- Потеря лидерских позиций;
- Изменение сроков реализации этапов Программы;
- Неэффективное использование ресурсов материально-технической базы.

VIII. Финансовое обеспечение Программы

Финансирование Учреждения осуществляется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга. Для реализации этапов Программы не требуется дополнительное финансовое обеспечение. При успешной реализации Программы, подписанные соглашения со спонсорами или партнерами, позволят уменьшить финансовую нагрузку на Учреждение и решить проблемы недостаточной обеспеченности Учреждения.

Приложение 1

План реализации Программы развития СПб ГБУ ДО СШОР по ВВС «Невская волна» на 2023-2027 гг

		Этапы реализации Программы			
Задачи		2023-2024 гг.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Создание условий для развития платных услуг	Разработка положения и утверждение прайса на дополнительные платные услуги, оказываемые Учреждением.	Разработка перечня платных услуг для организаций, прайсов для потребителей услуг, а также продвижение этих услуг.	Увеличение количества потребителей услуг. Расширение спектра предоставляемых услуг. Реализация платных услуг, не использующих ресурсы материально-технической базы	Масштабирование опыта предоставления платных услуг.
2	Создание условий для развития цифровой инфраструктуры	Внедрение государственной информационной системы «Спортивный Петербург», «Спорт» в работу Учреждения. Актуализация локальных актов, связанных с организацией приема на дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в том числе с учетом внедрения соответствующих информационных систем.	Внедрить в работу Учреждения сервис для записи спортсменов на медико-диагностические (нагрузочные пробы, УМО), медико-восстановительные процедуры (массаж, консультация психолога, тейпирование), консультационные мероприятия (нутрициология, антидопинговые мероприятия), а также на торжественные мероприятия (линейка, собрания, награждения) в автоматизированном режиме	Расширение возможностей использования цифрового сервиса в Учреждении.	Использование цифровых сервисов с общей интеграцией ВФД, КФКиС, районных поликлиник, образовательных учреждений и иных участников процесса.

3	Создание условий для развития физкультурного клуба Учреждения	Проведение мероприятий для родителей обучающихся с целью привлечения их к занятиям физической культурой: марафоны, сдачи норм ГТО, соревнования спортсмены-родители Создание отдельного канала связи с участниками физкультурного клуба	Привлечение иных организаций к развитию физкультурного клуба. Проведение совместных мероприятий, проведение соревнований, Спартакиад среди подведомственных организаций КФКиС	Увеличение контингента занимающихся на 20% от показателей 2025 года Организация тренировочных мероприятий для занимающихся физкультурного клуба по различным направлениям	Увеличение контингента занимающихся на 20% от показателей 2026 года. Организация подготовки занимающихся к массовым физкультурным мероприятиям
4	Создание условий для развития кадрового потенциала	Организация мероприятий по проф.ориентации спортсменов с привлечением ВУЗов Организация дней самоуправления Привлечение студентов для прохождения производственной практики в Учреждении по различным профилям	Организация мероприятия по проф.ориентации при поддержке других организаций и специалистов Организация волонтерского движения Учреждения	Создание кадрового резерва по различным должностям из числа обучающихся	Создание стандарта качества для кадрового резерва
5	Создать условия для непрерывного образования специалистов Учреждения	Проведение практических семинаров для тренеров-преподавателей и других специалистов Учреждения Организация мастер-классов тренерами-преподавателями	Проведение конкурсов среди работников Учреждения	Масштабирование опыта тренеров-преподавателей по РФ	Проведение обучающих семинаров для тренеров-преподавателей других спортивных школ на платной основе.
6	Создание условий для повышения результативности обучающихся	Проведение совместных учебно-тренировочных мероприятий и мероприятий со спортсменами других организаций.	Проведение околоспортивных мероприятий для спортсменов школы	Организация работы со СМИ	Заключение спонсорских и партнерских соглашений.

		Привлечение к подготовке спортсменов иных специалистов	Организация мероприятий совместно со партнерами и спонсорами. Организация работы по амбассадорству		
7	Создание условий для улучшения материально-технической базы	Проработка вопросов заключения договора сетевого взаимодействия с образовательными школами	Увеличение числа учебно-тренировочных баз для обучающихся Учреждения (по договору безвозмездного, возмездного пользования)	Проработка вопроса заключения договора о сотрудничестве с образовательными учреждениями среднего образования в режиме онлайн.	Создание специализированных спортивных классов с возможностью осуществления образовательной деятельности дистанционно (во время участия в соревнованиях или УТМ)
8	Создание условий для внедрения в Учреждение инновационную и экспериментальную деятельность	Проведение совместных научных и экспериментальных мероприятий с ВУЗаами	Предоставление ресурсов Учреждения для научной, экспериментальной и инновационной деятельности ВУЗов	Включение Учреждения в список организаций, предоставляющих базу для прохождения производственной практики не только физкультурной направленности (медицинские сотрудники, психологи, экономисты, менеджеры, маркетологи, деятели искусств, педагоги, инженеры, технологи.	Создание совместных проектов