

ОТЧЕТ

По Плану работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» на 2023-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	<p>15.06.2023 состоялось заседание по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна» (далее- Учреждение), где были рассмотрены следующие вопросы в пределах компетенции Учреждения:</p> <p>1. О реализации антикоррупционной политики Учреждения и выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023-2027 годы (далее-План работы).</p> <p>Заседание комиссии по противодействию коррупции запланировано на конец декабря 2023. Протокол заседания будет размещен на сайте учреждения в срок до 29.12.2023.</p>

1.2	Подведение итогов выполнения мероприятий настоящего Плана на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Ежегодно, один раз в полугодие	15.06.2023 состоялось заседание по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна», где были подведены итоги работы по противодействию коррупции за 1 полугодие 2023. Итоги выполнения Плана будут обсуждены на очередном заседании Комиссии, которое запланировано на конец декабря 2023 года.
1.3	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы (далее – План) (при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Органами прокуратуры, правоохранительными и иными контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении не выявлено, в связи с чем изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции не вносилось
1.4	Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	В I, II, III, IV, квартале решений судов общей юрисдикции, а также арбитражных судов в отношении Учреждения не поступало.
1.5	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет по физической культуре и спорту	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении направлен в соответствии с письмом КФКиС №01-24-243/23-0-0 от 15.06.2023 в установленные сроки.

			Отчет о выполнении Плана за 2023 год направлен в соответствии с письмом КФКиС №01-24-526/23-0-0 от 01.12.2023 в установленные сроки.
1.6	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении будет размещен в соответствующем подразделе сайта в срок до 01.07.2023. Отчет о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Учреждении за 2023 год будет размещен в соответствующем разделе сайта до конца декабря 2023.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2023 - 2027 гг.	В первом и во втором полугодии 2023 года проводился мониторинг наличия конфликта интересов работников Учреждения. Конфликта интересов не выявлено.
2.2	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	В течение 2023 года все вновь принятые на работу сотрудники были ознакомлены с положениями действующего законодательства в области противодействия коррупции.
2.3	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	В первом полугодии 2023 в ходе выполнения пункта 2.2. Плана работы, вновь принятым работникам были разъяснены основные положения законодательства о противодействии коррупции путем проведения разъяснительной беседы ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

			На общем собрании работников, которое состоялось 30.08.2023, до работников были доведены основные положения действующего законодательства о противодействии коррупции.
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 - 2027 гг.	В первом полугодии 2023 года в ходе выполнения пункта 2.4. Плана работы, были предприняты меры по разъяснению недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. На общем собрании работников, которое состоялось 30.08.2023, проведена разъяснительная беседа с работниками о возможном поведении, которое может восприниматься как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
2.5	Проведение мониторинга исполнения работниками ГУ трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2023 году нарушений исполнения работниками трудовых обязанностей, которые могли бы привести или привели к совершению коррупционного правонарушения, не выявлено.
2.6	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	В рамках исполнения п.2.6. настоящего Плана работы, коррупционных нарушений не выявлено, работники к ответственности за коррупционные правонарушения не привлекались.
2.7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2023 году обращений граждан, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения не поступало.

2.8	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно	На Заседании комиссии по противодействию коррупции, которое запланировано на конец декабря 2023, будет рассмотрен вопрос о коррупционных рисках при реализации функций и полномочий Учреждения. Мероприятия по оценке коррупционных рисков входят в перечень мероприятий внутреннего контроля Учреждения.
3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.1	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 - 2027 гг.	В 2023 году обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц по реализации положений Учреждением Федерального закона №44-ФЗ не поступало.
3.2	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в учреждении имеются, изменения в 1 полугодии в настоящие акты не вносились.
3.3	Проведение проверки фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением	В соответствии с планом проверок	В начале декабря 2023 года проходила инвентаризация имущества и обязательств учреждения. Комиссия не выявила нарушений в ходе проверки фактического использования государственного имущества.

4. Антиторрупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
4.1	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антиторрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	Сведения по показателям и информационные материалы антиторрупционного мониторинга будут направлены в Комитет в установленные сроки в соответствии с запросом.
5. Антиторрупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антиторрупционной политики			
5.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антиторрупционной политики в Учреждении	Ежеквартально	В 2023 году были проведены следующие мероприятия: 1) Учреждением в первом квартале был размещен утвержденный План работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2023-2027 год. 2) Во втором квартале запланировано размещение отчета, мониторинга и других сведений, касающихся деятельности учреждения по противодействию коррупции. 3) Ежеквартально было обеспечено размещение сведений о проверках и поступивших обращениях граждан. 4) В ноябре был актуализирован раздел Противодействие коррупции в соответствии с требованиями Администрации Санкт-Петербурга. 5) В конце декабря планируется размещение отчета, мониторинга и иных сведений по состоянию за 2023 год.
5.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах	Ежегодно	Мини-плакаты социальной рекламы, а также адреса и телефоны по которым можно сообщить о фактах коррупции постоянно размещены на информационных стендах Учреждения и актуализированы в соответствии с

и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции		требованиями Администрации Санкт-Петербурга.
--	--	--

Директор



Ю.Г. Феленко

Исполнитель:
Матвеева М.П.