

Информация

по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге
 Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа
 олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна»

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 12 месяцев 2023 года	Аналогичный период 2022 года
1	2	3	4
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) ¹ <ol style="list-style-type: none"> 1) 08.02.2023 в 16.00 состоялся онлайн-семинар по вопросу заполнения и предоставления руководителями государственных бюджетных и автономных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год. Директор учреждения, а также юрист приняли участие в настоящем онлайн-семинаре. 2) 19.06.2023 состоялся онлайн-семинар по вопросам заполнения отчета по плану работы по противодействию коррупции. В онлайн-семинаре участвовал представитель учреждения (заместитель директора по спортивной работе). 3) 30.08.2023 состоялось общее собрание работников на котором, в частности, была проведена разъяснительная беседа, в ходе которой до работников были доведены основные положения действующего законодательства о противодействии коррупции. 4) 29.09.2023 состоялся вебинар на тему «Профилактика и противодействие коррупции в государственных бюджетных и автономных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту». Работник учреждения принял участие в вебинаре. 		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	0
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) С 01.01.2016 г сотрудники учреждения переведены на «эффективный контракт» (приказ №123-15 от 31.12.2015)		
Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) <ol style="list-style-type: none"> 1. Просмотр и анализ направленных резюме соискателей. 2. Ежемесячные отчеты о приеме, переводе и увольнении сотрудников в отдел государственной службы и кадров КФКиС. 3. Отчеты в СПб ЦФКиС о наличии вакансий в учреждении (в соответствии с письмами ЦФКиС). 			

¹ ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак «-»

4. Поиск персонала посредством специализированных кадровых порталов (hh.ru, Работа в России). 5. Размещение вакансий на кадровых порталах (hh.ru, Работа в России)			
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) ²	0	1
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ):		
	-		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ)		
	-		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ)		
	-		
Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0	
Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

² П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »