

Информация
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
в Санкт-Петербурге Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения спортивной школы
олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна»

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 12 месяцев 2022 года	Аналогичный период 2021 года
1	2	3	4
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)¹ В 2022 году сотрудник учреждения принимал участие в следующих образовательных мероприятиях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 24.02.2022 состоялась онлайн-конференция посредством WEB браузера по вопросу заполнения и представления в адрес Комитета отчетности, по вопросам реализации работы по профилактике и противодействию коррупции подведомственными Комитету государственными бюджетными учреждениями; 2) 30.09.2022 состоялся вебинар по вопросам противодействия коррупции в государственных бюджетных учреждениях и государственных автономных учреждениях, подведомственных Комитету; 3) 20.12.2022 состоялся вебинар по вопросу представления в Комитет по физической культуре и спорту сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга Санкт-Петербурге за 2022 год. 4) Работниками комиссии по противодействию коррупции прослушан курс «Противодействие коррупции и проявлениям экстремизма» на сайте Открытое образование: https://openedu.ru/course/spbu/ANTICORR/?session=spring_2021 		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) С 01.01.2016 г сотрудники учреждения переведены на «эффективный контракт» (приказ №123-15 от 31.12.2015)		
<p>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Просмотр и анализ направленных резюме соискателей. 2. Ежемесячные отчеты о приеме, переводе и увольнении сотрудников в отдел государственной службы и кадров КФКиС. 3. Отчеты в СПб ЦФКиС о наличии вакансий в учреждении (в соответствии с письмами ЦФКиС). 			

¹ ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

4. Поиск персонала посредством специализированных кадровых порталов (hh.ru, Работа в России). 5. Размещение вакансий на кадровых порталах (hh.ru, Работа в России)			
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) ²	1	2
	В том числе:		
	Исполнительным органом	1	2
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ): 1. Распоряжением Комитета от 10.01.2022 №1-р, 14.01.2022 в отношении учреждения Комитетом по физической культуре и спорту была проведена проверка выполнения ГЗ за 2021 год. По результатам проверки нарушений бюджетного законодательства не выявлено (акт от 14.01.2021).		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ) Коррупциогенные факторы не выявлены		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ) -		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

² П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »