

**Информация  
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга  
в Санкт-Петербурге**

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение спортивная школа олимпийского резерва по водным видам спорта «Невская волна»**

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 6 месяцев 2021 года	Аналогичный период 2020 года
1	2	3	4
<b>Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции</b>			
<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП</b>			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) 12.02.2021 в 10 ч. 00 мин. состоялась онлайн-конференция по вопросу заполнения и представления руководителями государственных бюджетных и государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период 2020 год. Директор учреждения принял участие в онлайн-конференции.		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) С 01.01.2016 работники учреждения переведены на «эффективный контракт» (приказ №123-15 от 31.12.2015)		
Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) 1. Анализ поступающих резюме. 2. Ежемесячные отчеты в отдел кадров Комитета по физической культуре и спорту о наличии вакантных должностей, о приеме, переводе и увольнении сотрудников.			
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) <sup>1</sup>	0	1

<sup>1</sup> П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »

	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) Недостатков не выявлено		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ) Недостатков не выявлено		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ) Недостатков не выявлено		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	1
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

Директор



Ю.Г. Феленко

Исп.  
Матвеева М.П.  
640-97-17