

**Информация  
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга  
в Санкт-Петербурге**

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 12 месяцев 2020 года	Аналогичный период 2019 года
1	2	3	4
<b>Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции</b>			
<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП</b>			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) <sup>1</sup> В 2020 году сотрудник учреждения участвовал в обучающем мероприятии в формате в онлайн-конференции КФКиС (конференция 30.09.2020)		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) С 01.01.2016 г сотрудники учреждения переведены на «эффективный контракт» (приказ №123-15 от 31.12.2015)		
Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Просмотр и анализ направленных резюме соискателей.</li> <li>2. Ежемесячный отчет в отдел кадров КФКиС о наличии вакантных ставок директора/заместителя директора.</li> <li>3. Ежемесячные отчеты о приеме, переводе и увольнении сотрудников в отдел государственной службы и кадров КФКиС.</li> </ol>			
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) <sup>2</sup>	1	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	1	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0

<sup>1</sup> ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

<sup>2</sup> П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »

	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) -		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ) -		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ) -		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	1	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.