

**Информация
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
в Санкт-Петербурге**

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период первое полугодие/6месяцев 2019 года
1	2	3
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции		
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП		
Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
В том числе:		
<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)¹ <i>*в том числе отразить информацию о работниках, прошедших обучение в 1-м полугодии 2019 года по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» или иной дополнительной профессиональной программе по вопросам противодействия коррупции, с указанием следующих сведений: ФИО, должность, наименование дополнительной профессиональной программы повышения квалификации, срок обучения, реквизиты документа об образовании.</i> В первом полугодии 2019 года сотрудники учреждения не обучались по программам дополнительного образования в сфере противодействия коррупции.</p>		
13.2.3	ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1
	Подведомственные образовательные организации, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0
<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) С 01.01.2016 г сотрудники учреждения переведены на «эффективный контракт» (приказ №123-15 от 31.12.2015)</p>		
<p>Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) 1. Размещение актуальных вакансий на порталах поиска работы (superjob.ru) 2. Просмотр и анализ направленных резюме соискателей. 3. Ежемесячный отчет в отдел кадров КФКиС о наличии вакантных ставок директора/заместителя директора.</p>		
Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П) ²		
В том числе:		
13.2.4	Исполнительным органом	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0

¹ ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

² П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »

	Органами прокуратуры	0
	Органами внутренних дел	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) <i>*указать: наименование проверяющего органа, реквизиты документа, ставшего основанием для проверки, фабула проверки, результат проверки.</i>	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П) <i>*с приложением документа о применении дисциплинарного взыскания</i>	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П) <i>*с указанием реквизитов и кем возбуждено</i>	0
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П) <i>*с указанием реквизитов УД и кем возбуждено</i>	0	

Заместитель директора по спортивной работе

А.А. Погудина

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.